



VAI LOTAR

Assembleia de decisão da campanha salarial

Diretoria do sindicato e comissão eleita na primeira assembleia da campanha salarial sugerem que a categoria participe em peso

Depois de muito vaivém, finalmente a prefeitura mandou ao sindicato, na segunda-feira, 12 de maio, sua contraproposta final para a data-base de abril.

Na justificativa do documento, a prefeita Maria Antonieta ressalta que a proposta obedece à constituição federal para corrigir as diferenças de níveis salariais conforme a escolaridade.

Dessa forma, ela propõe reajuste fixo de 0,5% para todas as faixas e percentual variável conforme cada uma delas. Nas tabelas desta edição, você pode verificar função por função.

A diretoria do sindicato e a comissão até concordam com a correção das tabelas salariais. Mas acham que as categorias não beneficiadas devem ter compensação além do 0,5%.

O sindicato cobra da prefeitura que as negociações salariais sejam permanentes e não apenas na campanha salarial. Também queremos participar da comissão que avalia anualmente o funcionalismo.



Fotos: Paulo Passos

Direção sindical e comissão de base, na porta do sindicato, após uma das várias reuniões de análise de documentos da prefeitura



4ª-feira
19h30
21 maio
Socia: Sociedade
Esportiva Itapema
Rua Padre Anchieta, 76
Vila Alice

MAIS

Principais itens da contraproposta

O documento enviado ao sindicato pela prefeitura será lido integralmente na assembleia. Veja aqui os pontos principais e participe do desfecho ou continuação da luta.

- ✓ Reajuste salarial de 0,5% sobre as tabelas já corrigidas
- ✓ Cesta básica de R\$ 480
- ✓ Base do adicional de insalubridade de R\$ 724.
- ✓ Cálculo do adicional de periculosidade baseado no salário-base.
- ✓ Auxílio uniforme de R\$ 130



Márcia Rute, presidenta do sindicato: 'Todos têm que participar da assembleia, principalmente o pessoal que se sentir prejudicado com o reajuste em seu nível salarial'

NÃO FOMOS OUVIDOS

Prefeitura não ouviu diretoria nem comissão

Ao abrir o envelope com a contra-proposta final, vimos que nada havia mudado em relação à anterior

Durante a campanha salarial,

desde a assembleia de fevereiro, não conseguimos falar uma vez sequer com a prefeita Maria Antonieta. Os interlocutores foram os

secretários de administração e finanças.

Em nenhum momento, disseram em que percentual a contraproposta

impactará na folha de pagamento. Sinceramente, foi uma falta de respeito com a diretoria do sindicato, a comissão e o funcionalismo.



Fundamental incompleto

Cargo	Número de funcionários	R\$ atual	fixo	Reposição	R\$ reajustado
Agente de serviços de alimentação	228	5,51	0,50%	13,08%	6,26
Pajem	260	5,64	0,50%	10,46%	6,26
Agente de manutenção de veículos	7	5,51	0,50%	13,08%	6,26
Agente de serviços gerais	512	5,51	0,50%	13,08%	6,26
Agente operacional	114	5,51	0,50%	13,08%	6,26
Auxiliar de controle de zoonoses	0	5,51	0,50%	13,08%	6,26
Segurança do paço	2	6,52	0,50%	0,00%	6,55
Contínuo	2	7,02	0,50%	0,00%	7,06
Vigia	68	9,33	0,50%	0,00%	9,37

Fundamental completo

Cargo	Número de funcionários	R\$ atual	fixo	Reposição	R\$ reajustado
Auxiliar funerário	19	5,64	0,50%	19,64%	6,78
Recepcionista	145	5,64	0,50%	19,64%	6,78
Agente comunitário de saúde	200	5,64	0,50%	19,64%	6,78
Agente de controle de endemias	67	5,64	0,50%	19,64%	6,78
Auxiliar de medição e balizamento	6	5,64	0,50%	19,64%	6,78
Auxiliar de cuidador social	24	5,64	0,50%	19,64%	6,78
Auxiliar de fiscalização	58	6,52	0,50%	8,12%	7,08
Agente de manutenção	77	6,52	0,50%	8,12%	7,08
Agente de suporte cultural	0	6,52	0,50%	8,12%	7,08
Almoxarife	11	6,52	0,50%	8,12%	7,08
Inspetor de alunos	183	6,52	0,50%	8,12%	7,08
Monitor de curso	28	7,02	0,50%	0,29%	7,08
Monitor de esportes	5	7,02	0,50%	0,29%	7,08
Telefonista	3	7,02	0,50%	0,29%	7,08
Auxiliar de saúde bucal	34	7,02	0,50%	0,29%	7,08
Operador de máquinas pesadas	8	7,02	0,50%	0,29%	7,08
Condutor de veículos	155	7,02	0,50%	0,29%	7,08
Auxiliar administrativo	85	7,02	0,50%	0,29%	7,08
Supervisor de agente de controle de endemias	6	7,02	0,50%	0,29%	7,08
Escriturário	237	7,62	0,50%	0,00%	7,65
Encarregado de serviços	16	9,33	0,50%	0,00%	9,37
Supervisor de serviços	5	9,33	0,50%	0,00%	9,37
Auxiliar de enfermagem	257	13,17	0,50%	0,00%	13,24

Médio

Cargo	Número de funcionários	R\$ atual	fixo	Reposição	R\$ reajustado
Operador de câmara escura	4	5,51	0,50%	41,37%	7,82

e elaborou a contraproposta unilateralmente

Atendente público	0	6,52	0,50%	19,50%	7,82
Atendente de telecomunicação	0	7,02	0,50%	19,50%	8,43
Coordenador de esportes	6	7,02	0,50%	19,50%	8,43
Cuidador social	12	7,02	0,50%	19,50%	8,43
Auxiliar de farmácia	0	7,02	0,50%	19,50%	8,43
Arquivista	0	7,62	0,50%	15,16%	8,81
Auxiliar de laboratório	5	7,62	0,50%	15,16%	8,81
Guarda civil municipal	298	7,79	0,50%	19,82%	9,37
Fiscal de obras	13	9,33	0,50%	0,00%	9,37
Agente de operação e fiscalização de transito e transporte	22	9,33	0,50%	0,00%	9,37
Agente de defesa civil	0	9,33	0,50%	0,00%	9,37
Auxiliar de sinalização	0	9,33	0,50%	0,00%	9,37
Secretário escolar	20	9,33	0,50%	0,00%	9,37
Fiscal de saúde	1	11,93	0,50%	0,00%	11,99
Oficial de gabinete	2	11,93	0,50%	0,00%	11,99
Fiscal tributário	19	11,93	0,50%	0,00%	11,99
Assistente de administração pública	30	12,19	0,50%	0,00%	12,25

Médio técnico

Cargo	Número de funcionários	R\$ atual	fixo	Reposição	R\$ reajustado
Mecânico de máquinas pesadas	3	7,02	0,50%	33,89%	9,44
Técnico agrícola	0	7,62	0,50%	23,50%	9,44
Técnico ambiental	0	7,62	0,50%	23,50%	9,44
Técnico de imobilização ortopédica	0	7,62	0,50%	23,50%	9,44
Técnico de laboratório	0	7,62	0,50%	23,50%	9,44
Técnico em turismo	0	7,62	0,50%	23,50%	9,44
Desenhista	7	9,33	0,50%	0,75%	9,44
Técnico em segurança do trabalho	2	9,33	0,50%	0,75%	9,44
Topógrafo	3	9,33	0,50%	0,75%	9,44
Recreacionista	13	9,33	0,50%	0,75%	9,44
Adi	114	9,79	0,50%	0,01%	9,84
Técnico de contabilidade	24	10,15	0,50%	0,00%	10,21
Técnico em radiologia	13	11,93	0,50%	0,00%	11,99
Técnico de enfermagem	130	16,11	0,50%	0,00%	16,19

Superior

Cargo	Número de funcionários	R\$ atual	fixo	Reposição	R\$ reajustado
Assessor de turismo	1	7,62	0,50%	46,46%	11,19
Educador de rua	16	9,33	0,50%	19,50%	11,19
Analista de comunicação social	0	10,49	0,50%	19,50%	12,59
Bibliotecário	0	10,49	0,50%	19,50%	12,59
Biólogo	0	10,49	0,50%	19,50%	12,59
Farmacêutico	8	10,49	0,50%	19,50%	12,59
Geólogo	0	10,49	0,50%	19,50%	12,59
Turismólogo	0	10,49	0,50%	19,50%	12,59
Instrutor de libras	3	10,49	0,50%	19,50%	12,59
Analista de tecnologia da informação e comunicação	1	10,49	0,50%	19,50%	12,59
Auditor	0	11,76	0,50%	19,50%	14,11
Fiscal municipal	67	11,76	0,50%	19,50%	14,11





Oceanógrafo	0	11,76	0,50%	19,50%	14,11
Arte educador	13	11,93	0,50%	19,50%	14,32
Pedagogo	3	11,93	0,50%	19,50%	14,32
Técnico de atendimento comunitário	8	12,19	0,50%	19,50%	14,62
Tesoureiro	1	12,19	0,50%	19,50%	14,62
Analista de gestão pública	9	13,06	0,50%	19,50%	15,67
Arquiteto	2	13,06	0,50%	19,50%	15,67
Contador	22	13,06	0,50%	19,50%	15,67
Engenheiro	15	13,06	0,50%	19,50%	15,67
Educador esportivo	0	13,17	0,50%	19,50%	15,80
Procurador jurídico municipal	23	15,67	0,50%	2,05%	16,07
Biomédico	2	15,67	0,50%	2,05%	16,07
Oficial sindicante e de processo administrativo disciplinar	9	24,49	0,50%	0,00%	24,61
Enfermeiro do trabalho	0	16,11	0,50%	0,00%	16,19
Fisioterapeuta	16	20,98	0,50%	0,00%	21,09
Nutricionista	12	20,98	0,50%	0,00%	21,09
Assistente social	80	20,98	0,50%	0,00%	21,09
Fonoaudiólogo	9	20,98	0,50%	0,00%	21,09
Terapeuta ocupacional	6	20,98	0,50%	0,00%	21,09
Psicólogo	55	20,98	0,50%	0,00%	21,09
Enfermeiro	80	21,86	0,50%	0,00%	21,97
Médico	144	24,49	0,50%	0,00%	24,61
Médico veterinário	3	24,49	0,50%	0,00%	24,61
Odontólogo	59	24,49	0,50%	0,00%	24,61

Superior com especialização

Cargo	Número de funcionários	R\$ atual	fixo	Reposição	R\$ reajustado
Psicopedagogo	3	10,49	0,50%	19,50%	r\$ 12,59
Analista de transporte e trânsito	0	11,76	0,50%	19,50%	14,11
Engenheiro segurança do trabalho	2	11,76	0,50%	19,50%	14,11
Bioquímico	3	15,67	0,50%	19,50%	18,81

Magistério

Cargo	Número de funcionários	R\$ atual	fixo	Reposição	R\$ reajustado
PEB I	72	16,76	0,50%	0,00%	16,84
PEB I - equiparado	971	17,98	0,50%	2,00%	18,43
P II	2	17,91	0,50%	0,50%	18,09
P III	647	17,98	0,50%	2,00%	18,43
PEP	0	17,98	0,50%	2,00%	18,43
PEE	29	17,98	0,50%	2,00%	18,43

Todo mundo na assembleia

A participação de todos na assembleia é fundamental para mostrar à prefeitura o que a categoria acha da contraproposta

Seja qual for a sua opinião sobre a contraproposta da prefeitura, participe da assembleia. O que não pode é deixar que outros decidam por você.