



DATA-BASE DE ABRIL

Uma campanha rápida e de bom resultado: 7,14%

Fotos: Paulo Passos



Assembleia de 9 de abril lotou o auditório do Sindserv

Em assembleia na noite de 9 de abril, a categoria aprovou a correção salarial de 7,14% proposta pela prefeitura para a data-base. A aprovação foi defendida pela diretoria do sindicato e pela comissão de base.

A proposta prevê ainda reajuste de 8,33% no auxílio alimentação, elevando-o para R\$ 520. Agora, são negociadas as cláusulas sociais de cada uma das 104 categorias.

A proposta, entregue pelos secretários municipais de administração e finanças, Juliano Oliveira de Souza e Armando Luiz Palmieri, prevê a incorporação do abono sa-

larial de 2014 até agosto próximo.

O abono, de R\$ 200, foi conquistado na difícil campanha salarial do ano passado, que se arrastou da data-base de abril até o início de agosto.

O acordo coletivo de trabalho elevou o salário família para R\$ 30, com reajuste de 50%. O salário consorte, por sua vez, com reajuste de 10%, passou para R\$ 22.

A prefeitura garantiu o encaminhamento, à câmara municipal, de projeto de lei reajustando os adicionais de insalubridade e periculosidade, que está dependendo de segunda votação.

Com meia dúzia de votos contrários, assembleia aprovou maciçamente o acordo coletivo de trabalho deste ano



Presidenta do sindicato, Márcia Rute Daniel Augusto: 'A mesma organização e presença nas assembleias está se repetindo agora, durante as negociações das cláusulas sociais'



Secretário do sindicato, Edler Antônio da Silva: 'A negociação teve êxito e resultou em novo momento de mobilização e luta organizada para as questões sociais'



Tesoureiro do sindicato, Zoel Garcia Siqueira, que conduziu a assembleia: 'Num ambiente de transparência e democracia, vislumbramos a participação ampla dos servidores nas questões sociais'

NAS PÁGINAS 2, 3 E 4, AS CLÁUSULAS SOCIAIS

Veja, na edição, todas as cláusulas sociais, negociadas desde 13 de abril nos grupos específicos. A diretoria orienta o funcionalismo a continuar participando de assembleias ou reuniões, quando convocado, para impedir que a prefeitura protele os entendimentos.

LUTAR POR TUDO ISTO

Quase 100 itens na...

As fotos desta página são da negociação de 27 de março, no paço municipal, quando a prefeitura assumiu compromisso de apresentar contraproposta em 8 de abril

Nossa extensa pauta tem 91 cláusulas sociais, específicas de cada categoria. Nestas duas páginas, os textos estão reduzidos, mas, no documento enviado à prefeitura, estão detalhados.



Fotos: Marina Cavalcante

MAIS

Cláusulas sociais

Gerais

✓ Revisão e padronização das escalas de trabalho para evitar discrepâncias entre ocupantes de cargos iguais. ✓ Remuneração igual nos mesmos cargos. Trabalho igual, salário igual. ✓ Organização do trabalho e padronização dos horários de almoço. ✓ Auxílio uniforme para as categorias que são obrigadas a utilizá-lo, como auxiliares e técnicos de enfermagem, enfermeiros, médicos, dentistas, auxiliares de saúde bucal e de alimentação escolar, entre outros.

✓ Fornecimento regular dos equipamentos de proteção individual. ✓ Vale transporte em todos os dias trabalhados. ✓ Adicional noturno sobre toda a jornada de trabalho para plantonistas do horário noturno, nos termos do parágrafo 1º do artigo 181 da LC 135-2012. ✓ Hora extra de 100% nos plantões de domingos e feriados, conforme súmula do TST 444. ✓ Hora extra de 100% nos pontos facultativos. ✓ Adicional noturno aos servidores de carreira nos cargos em comissão ou em funções gratificadas, como guardas, entre outros.

✓ Adequação dos planos de saúde e odontológico à previsão do parágrafo 3º do artigo 91 da lei orgânica do município. ✓ Plano de carreira específico para os profissionais de saúde. ✓ Adequação do estatuto municipal (lei complementar 135-2012) ao estatuto nacional das guardas civis municipais (lei 13.022-2014). ✓ Pagamento de horas extras sempre que o servidor ultrapassar a referência de 40, 36 e 30 horas semanais ou a referência mensal de 200, 180 e 150 horas. ✓ Adicional de compensação de 30% por dia trabalhado em ponto facultativo.

POR CATEGORIA

Propostas específicas

Saúde (Sesau)

Auxiliares, técnicos de enfermagem e enfermeiros

✓ Gratificação de R\$ 42 por plantão. ✓ Estrutura organizacional de enfermagem hierarquizada coordenada pela Sesau, com níveis gerenciais e setoriais (diretoria, coordenação, setor). ✓ Revisão do valor do cargo (fgs) de coordenador de enfermagem, com valor equiparado aos níveis de coordenação operacional.

Auxiliares de saúde bucal

✓ Parametração (mesmo grupo salarial) com o cargo de auxiliar de enfermagem. ✓ Flexibilização da carga horária de 180 horas e 200 horas. ✓ Adicional de insalubridade de 40%.

Dentistas plantonistas

✓ Adicional noturno pelas 12 horas trabalhadas por plantão. ✓ Adicional de plantão. ✓ Adequação da carga horária e da escala de trabalho. ✓ Parametração com o cargo de médico plantonista (grupo 19). ✓ Extensão da gratificação por assiduidade, pontualidade e produtividade (gapp) aos dentistas.

Farmacêuticos e farmacêuticos bioquímicos

✓ Equiparação do valor da hora trabalhada dos profissionais de nível superior da área da saúde, conforme o artigo 39, § 1º, incisos I, II e III da constituição federal. ✓ Flexibilização da carga horária. ✓ Pontuações do cargo de fiscal quando exerce ato fiscalizatório. ✓ Vale-refeição nos plantões. ✓ Gratificação por serviço de urgência e emergência concedido às demais categorias.

Todos os cargos da Sesau

✓ Ronda da GCM ou da PM nos postos de saúde.

...pauta de reivindicações

Defesa social (Sedecon)

Agentes de operação e fiscalização de trânsito e transporte

✓ Adicional de risco de 30%. ✓ Adicional de incentivo ao condutor de viaturas de 10%. ✓ Adicional de incentivo à educação no trânsito de 10%. ✓ Retorno do cargo para o Grupo 05 da Tabela ou equivalente, de acordo com as exigências e complexidade do cargo.

Guardas civis municipais

✓ Adequação dos plantões da escala 12 por 36, com direito ao 'folgão' quinzenal. ✓ Revisão do critério de promoção horizontal que prejudica os afastados para tratamento de saúde. ✓ Pagamento de direitos legais retroativo a 1º de janeiro de 2013. ✓ Contribuição previdenciária sobre o adicional de risco para concessão de aposentadoria e outros benefícios. ✓ Aposentadoria especial aos 25 anos de contribuição por risco. ✓ Aumento do adicional de risco de 30% para 50%. ✓ Aumento do auxílio uniforme para R\$ 200. ✓ Organização de escalas e plantões de seis, oito, dez e 12 horas. ✓ Correção das tabelas salariais. ✓ Seis faltas abonadas por ano para quem trabalha na escala 12 por 36. ✓ Decadência de punições sofridas após sete anos, sem prejuízo do interstício da promoção seguinte. ✓ Participação dos guardas nas revisões e alterações do regimento interno da GCM, antes do encaminhamento para a Câmara Municipal. ✓ Adicional de 10% ao condutor de viaturas. ✓ Fornecimento de colete à prova de balas como 'epi', de uso estritamente individual, com validade atestada pelo exército brasileiro. ✓ Adicional noturno para chefias em trabalho extraordinário.

Vigias

✓ Adequação da escala de trabalho. ✓ Promoção horizontal. ✓ Extensão dos direitos dos guardas aos vigias.

Assistência Social (Sedeas)

Cuidador Social, auxiliar de cuidador e demais cargos

✓ Recebimento de vale refeição ou refeição no local de trabalho. Nos dois casos, com intervalo de duas horas para refeição. ✓ Seis faltas abonadas por ano na escala 12 por 36. ✓ Plantões da escala 12 por 36 com 'folgão' quinzenal.

Educação (Seduc)

Agentes de serviços de alimentação

✓ Pagamento da diferença de 30 horas mensais na escala diária de 7 horas e 12 minutos. ✓ Vale transporte pelo calendário do estado de São Paulo. ✓ Horas extras nos dias de trabalho convocados pela direção da escola. ✓ Uniforme e equipamentos de proteção individual. ✓ 'Kit' higiene.

Pajem

✓ Aumento de 10% na gratificação de desenvolvimento e estímulo acadêmico (gdea). ✓ Incorporação da 'gdea'.

Diversas secretarias

Agentes de serviços gerais

✓ Equiparação salarial entre todos do mesmo cargo. ✓ Revisão e padronização das escalas de trabalho, sem discrepância para ocupantes de mesmo cargo.

Agentes de fiscalização

✓ Pagamento das horas extras sobre a remuneração, conforme decisão judicial. ✓ Manutenção da base previdenciária para aposentadoria e demais benefícios, inclusive a gratificação fiscal como verba permanente. ✓ Equiparação do cargo com o nível superior.

Escriturários

✓ Flexibilização da carga horária de seis ou oito horas diárias. ✓ Definição da carga horária de 40, 36, e 30 horas semanais. Ou referência mensal de 200, 180 e 150 horas. Isso sem perdas salariais e sem compensação de horas diárias ou de sábados trabalhados. ✓ Vacância sem perda para a categoria

Secretários escolares

✓ Equiparação do cargo ao de escriturário em carga horária e salário

Auxiliares administrativos

✓ Fim da vacância. ✓ Equiparação do cargo ao de escriturário em carga horária e salário.

Auxiliar de medição

Correção da tabela no grupo de exigência de nível médio.

Condutores de veículos

✓ Auxílio uniforme. ✓ Diária mínima de R\$ 60 em viagem para outros municípios, conforme distância e permanência na localidade.

NA BASE

Comissão representativa



Fotos: Paulo Passos

A comissão salarial reuniu-se com a diretoria do sindicato, em 26 de março, e escolheu os sete líderes de cada grupo



A assembleia de fevereiro elegeu 23 servidores para a comissão que participa das negociações e repassa todos os detalhes da campanha salarial nos locais de trabalho. Os nomes:

Adriana das Neves Santos, auxiliar de cuidador. Alexandre Santos de Brito, técnico de enfermagem. Anderson Alves de Andrade, auxiliar de enfermagem. Angel Juan Lloret Pardos, fiscal.

Deyse Baracho de Almeida, auxiliar de saúde bucal. Elizandra Aparecida dos Santos Farias Rêgo, agente de alimentação. Jaqueline Maciel Rodrigues, auxiliar de cuidador.

Joyce Vieira Carvalho Neves, auxiliar de cuidador. Jucélia Borges dos Santos,

auxiliar de saúde bucal. Luciana Manzi Tanke, pajem. Luís Nery Neto, fiscal.

Marcelo Ricardo Lourenço Gonçalves, auxiliar de saúde bucal. Márcia Lopes Cunha, agente de alimentação. Maria Inês Santana Miranda, auxiliar de cuidador.

Mariluci Ribeiro da Silva Marchi, secretária escolar. Melissa Santiago, auxiliar de saúde bucal. Patrícia Cristina de Souza, cuidadora. Reinaldo Oliveira dos Santos, recepcionista.

Rosiane Passos dos Santos, agente de alimentação. Simone Olivares, agente de trânsito. Simone Souza Alencar, auxiliar de cuidador. Vivian Nunes da Silva Xavier, inspetor. Wagner de Almeida Demétrio, guarda.

DEPARTAMENTO JURÍDICO EM PLENO ATENDIMENTO

Segunda a quinta-feira
14 às 18 horas.

Agendamento pelos fones

13-3355-2915, 3383-1122 e 3383-1014

NEGOCIAÇÕES INICIAIS

Até agosto, as cláusulas sociais

Fotos: Paulo Passos



Meia dúzia votou contra a proposta da prefeitura, na assembleia de 9 de abril, que acompanhou atentamente as explicações da diretoria e da comissão de base

As negociações sobre as cláusulas sociais, iniciadas em 13 de abril, entram na segunda rodada, conforme a tabela. A conclusão dos estudos está prevista para agosto

4 maio	Seduc professores
7 maio	Fiscalização
8 maio	Escriturário
14 maio	Previdência
19 maio	Incorporação do abono
21 maio	Sesau
26 maio	Sedeas
27 maio	Sedecon trânsito
28 maio	Seduc geral
29 maio	Sedecon GCM
1 junho	Diversas categorias
9 junho	Geral

PAUTA



Assembleia prestou atenção às explicações do tesoureiro Zoel Garcia



Pontos sociais

✓ Correção das tabelas salariais, conforme o artigo 39, § 1º, incisos. I, II e III da constituição federal. ✓ Elaboração de laudo de insalubridade e periculosidade, com avaliação de todos os estabelecimentos da prefeitura e de outros onde haja servidores trabalhando, como escolas estaduais, com revisão dos graus de insalubridade de 20% ou 40%. ✓ Elaboração do laudo técnico das condições ambientais de trabalho (Itcat) para verificação dos riscos especiais que ensejam aposentadorias com critérios diferenciados, conforme a súmula 33 do STF.

✓ Progressão funcional do plano de carreiras com pagamento das promoções horizontais (letras) e das promoções por mérito e qualificação (passagem de um ou dois níveis para outro imediatamente superior). ✓ Participação da categoria na definição das verbas que compõem a base previdenciária para aposentadoria. ✓ Concursos públicos para todas as categorias, conforme as vagas em disponibilidade. ✓ Vale farmácia. ✓ Vale refeição para os plantonistas. ✓ Flexibilização da carga horária mensal, com escolha por 200, 180 ou 150 horas.

CONVÊNIOS

Vantagem para você

CONFIRA OS NOVOS CONVÊNIOS, COM VANTAGENS ESPECIAIS PARA VOCÊ E SUA FAMÍLIA. DETALHES COM A DIRETORA MARTA, NA SEDE DO SINDICATO.



Nosso seguro de vida não é mais da Mapfre. Mas os benefícios estão mantidos. 0-800-284-4848



Idiomas e cursos profissionalizantes
Rua Amazonas, 251, Vila Alice,
Vicente de Carvalho - 3329-2080



Rua Rio de Janeiro, 203,
Barra Funda - 3371-5971

JoTaBe Eventos

Fotografia, filmagens, cerimonial e tudo para seu evento ser um sucesso
3018-9450, 9-9702-8397 e 9-9629-3971



Diversos planos e programas especiais
Avenida Presidente Vargas, 414, altos